



Comité Técnico de Recursos Humanos



Madrid, 15 de Diciembre de 2011



PLATAFORMA TECNOLÓGICA ESPAÑOLA DEL ACERO

Proyecto: RET – 020000 – 2010 – 15, financiado por:



Contenido



- Introducción
- Objetivos
- Áreas de desarrollo.

- ¿Qué se ha hecho hasta ahora?



Introducción



- Principales retos que se plantean:

- Cambios económicos, sociales y tecnológicos, la globalización y la crisis económica.
- Incremento de la complejidad de los nuevos procesos industriales por el imperativo de la eficiencia.
- Variaciones en:
 - ♦ El entorno físico de trabajo
 - ♦ La forma de organizar y de realizar las actividades.
- La naturaleza del trabajo disminuyen exigencias físicas, aumentan las exigencias de preparación intelectual y dominio de conocimientos específicos.



Objetivos



- Competencia de los países emergentes, el reto de incrementar valor manteniendo estabilidad y calidad en el empleo:
 - Nuevas y mejores prestaciones del acero a precios competitivos.
 - Capacidad para innovar, crear y gestionar conocimiento útil.
 - Constituir “trabajadores del saber”
- Establecer sistemas integrados de gestión e investigar metodologías de actuación que contribuyan a lograr el objetivo general de “cero accidentes” en las empresas del sector.
- Fomentar la permeabilidad de información , conocimientos y de profesionales entre la universidad, los centros tecnológicos y las empresas.



Objetivos



- Desarrollar instrumentos que permitan atraer y retener en el sector a personas de alta cualificación.
- Diseñar y desarrollar nuevas metodologías de formación y gestión del conocimiento, soportadas en las TIC (tecnologías de la Información y la Comunicación) para convertirlas en TAC (Tecnologías del Aprendizaje de Conocimientos) que faciliten la formación y el aprendizaje continuos.
- Crear redes y clusters del conocimiento en el sector.
- Descubrir y aplicar paradigmas de gestión de recursos humanos eficaces para las nuevas organizaciones.



- Para conseguir dichos objetivos se han identificado cinco líneas de investigación:

- 1) Seguridad y Salud laboral
- 2) Diálogo Universidad-Empresa
- 3) Cómo atraer y mantener personal cualificado
- 4) Formación continua y aprendizaje a lo largo de la vida laboral.
- 5) Gestión de recursos humanos.



¿Qué se ha hecho hasta ahora?



- Seguridad y salud Laboral

- Objetivo: Cero Accidentes:

- ◆ PREMASID
- ◆ DIPRESID
- ◆ ENTALSID



- ◆ BUENPRACSID



¿Qué se ha hecho hasta ahora?



- Colaboración Universidad-Empresa:
 - Objetivo: Fomentar la permeabilidad de profesionales entre instituciones y aumentar el número de estudiantes en carreras técnicas necesarias para el sector.
 - ◆ Convenios con Universidades para el practicum de los Master en carreras técnicas (Bolonia).
 - ◆ Presentaciones del sector y de las empresas en foros de empleo universitarios.



¿Qué se ha hecho hasta ahora?



- Mecanismos para atraer y mantener personal cualificado en I+D+i
 - Objetivo: Facilitar la permeabilidad de profesionales entre las universidades, los centros de I+D+i y las empresas.
 - ◆ Gestión de proyectos con becas para jóvenes investigadores a través de fundaciones de universidades.



¿Qué se ha hecho hasta ahora?



- Formación continua a lo largo de la vida laboral:
 - Objetivo: Nuevas metodologías que posibiliten acercar la formación al entorno de trabajo:

- ◆ Diseño de simuladores:
Proyecto U-crane.



- ◆ Diseño de herramientas e-learning: Proyecto e-TIPO.

- ◆ Proyecto simulador para manejo de carretillas elevadoras.



¿Qué se ha hecho hasta ahora?



- Gestión de Recursos Humanos

- Objetivo: Cambios en la gestión e RR.HH. en nuevos entornos organizativos

- ◆ Coaching. Metodologías para el desarrollo del liderazgo y del espíritu emprendedor.



- ◆ Procesos de desarrollo del talento en centros de I+D+i.



Muchas gracias por su atención

Juan José Arias Alvarez, Coordinador del
Comité Técnico de Recursos Humanos:

juanjo.arias@arcelormittal.com



PLATAFORMA TECNOLÓGICA ESPAÑOLA DEL ACERO

Proyecto: RET – 020000 – 2010 – 15, financiado por:

